

<i>Polityka przeciwdziałania korupcji</i>			NR DOKUMENTU:	
SPÓŁKA	<i>VanityStyle Sp. z o.o.</i>			
WŁAŚCICIEL POLITYKI	<i>Dział Finansów i Kontrolingu</i>			
DZIAŁY WSPÓŁPRACUJĄCE:	<i>Wszystkie działy w VanityStyle Sp. z o.o.</i>			
AUTOR (os. przyg. dokument):	<i>Joanna Skoczeń</i>			
Data utworzenia: <i>28/12/2017</i>	Data aktualizacji: <i>BRAK</i>	Data obowiązywania: <i>29/12/2017</i>	Wersja: <i>1</i>	Ilość stron: <i>2</i>

Niniejsza polityka przeciwdziałania korupcji obowiązująca w VanityStyle Sp. z o.o. (dalej jako „Polityka”) określa podstawowe zasady nietolerowania zjawiska korupcji oraz przeciwdziałania sytuacjom mogącym sprzyjać jej powstawaniu.

Za korupcję rozumie się wręczanie, oferowanie, obiecywanie, otrzymywanie, żądanie, zabieganie o pieniądze, prezenty lub inne korzyści, a także podejmowanie prób wywierania wpływu na kogokolwiek – zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym - w celu uzyskania bądź utrzymania nieuzasadnionej przewagi w ramach prowadzonej działalności biznesowej lub uzyskaniu korzyści o charakterze osobistym.

Działania mające znamiona korupcji są wysoko negatywnie oceniane przez VanityStyle Sp. z o.o., ponieważ mogą prowadzić do utraty reputacji przez VanityStyle Sp. z o.o., jak również do utraty zaufania jej klientów i partnerów biznesowych. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość wszczęcia przewidzianych prawem procedur- w tym w szczególności wszczęcia przez uprawnione organy postępowania karnego: w stosunku do osób czynnie zaangażowanych w te działania, w stosunku do ich przełożonych w zakresie niedopełnienia obowiązku nadzoru, a także postępowania w stosunku do VanityStyle Sp. z o.o..

Celem prowadzonej Polityki jest:

1. Zwiększenie wśród pracowników VanityStyle Sp. z o.o. świadomości problemu korupcji, w tym problemu konfliktu interesów;
2. Skuteczne zapobieganie nadużyciom korupcyjnym;
3. Wdrażanie efektywnych mechanizmów walki z nadużyciami korupcyjnymi;
4. Minimalizowanie skutków nadużyć.

VanityStyle Sp. z o.o. dokonuje identyfikacji najbardziej zagrożonych ryzykiem korupcyjnym obszarów swojej działalności, a następnie przyjmuje procesy i procedury wewnętrzne, które zawierają m.in.

- szczegółowe wzorce prawidłowych zachowań,
- wskazanie sposobu bieżącego rozwiązywania sytuacji problemowych,
- odpowiednie mechanizmy kontrolne, w tym zasady zgłaszania nadużyć (w tym także w sposób poufny lub anonimowy),
- prowadzenie - w przypadkach tego wymagających - postępowań wyjaśniających oraz zasad podejmowania działań następczych.

Pracownicy VanityStyle Sp. z o.o. zostają przeszkoleni w kwestiach dotyczących problemu korupcji, zarówno w kwestiach teoretycznych, jak i praktycznych, celem zwiększenia ich świadomości, promowania kultury zwalczania nadużyć oraz ułatwienia identyfikacji i reakcji na przypadki podejrzenia nadużyć, gdy mają one miejsce. Szkolenia mają charakter cykliczny i mogą mieć charakter szkoleń bezpośrednich, jak i szkoleń online.

Procesy i procedury podlegają okresowym przeglądom w zakresie ich skuteczności oraz adekwatności, a ich wyniki podlegają okresowemu raportowaniu do Zarządu Spółki VanityStyle Sp. z o.o..

Każdy pracownik lub współpracownik VanityStyle Sp. z o.o., kontrahent, klient, partner, który wejdzie w posiadanie informacji o próbie korupcji lub zaistniałych działaniach mających znamiona korupcji, powinien zgłosić tę informację na adres emergency@vanitystyle.pl.